

株式会社 山崎紙源センター 行動計画

女性の管理職を登用し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、
次の行動計画を策定する。

○計画期間

令和 8年 4月 1日 ~ 令和 13年 3月 31日

○目標

女性の管理職を1名以上登用する

○取り組み内容・実施時期

令和 8年 4月~ 男女公正な昇進基準となっているか検証し、必要に応じて基準の見直しについて検討を開始。

令和 9年 4月~ 管理職候補となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する。